Mixité, des moyens pour passer à l'action et réussir

Le désir et la volonté de mixer les équipes et intégrer une ou des femmes dans votre entreprise sur des postes où elles sont généralement peu présentes sont bien sûr indispensables pour agir. Néanmoins pour avoir du résultat, il faut progresser sur de nouveaux savoir-faire et « ça n'est pas toujours facile » nous confiait une dirigeante d'entreprise. En région, vous pouvez vous appuyer sur des ressources.

Mode d'emploi et contacts pour...

Développer l'emploi, mettre en œuvre des politiques d'égalité professionnelle et de mixité :

- Le Service Public de l'Emploi, en particulier la Direction Régionale du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle, impulse une politique dynamique constante, et, notamment avec les branches professionnelles, vous aide à trouver les moyens d'agir. → **03.20. 96.48.60**

Faciliter les embauches et la formation

Les contrats de mixité ou d'égalité professionnelle, signés avec l'Etat, facilitent l'aménagement du poste et/ou la mise en oeuvre de dispositifs de formation.

- La Délégation Régionale aux Droits des Femmes et à l'Egalité peut vous renseigner :

www.droitsdesfemmes.org → 03.20.30.59.78

L'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie peut faciliter, entre autres services, les recrutements par l'information métiers qu'elle dispense auprès des jeunes, des demandeur-es d'emploi... ainsi que la circulation et la satisfaction des offres d'emploi, les relations avec le SPE et les organismes de formation. **www.industrielle.com**

Contacts par bassin :

Artois Douaisis, Hénin Beaumont → **03.21.75.04.04.**
Cambrai → **03.27.73.09.09**
Dunkerque, Mme Burggraeve → **03.28.66.81.28**
Lille - Flandre Intérieure, Mme Brasseur → **03.20.99.47.70**
Littoral, Coquelles → **03.21.85.51.85**
Sambre Avesnois, Maubeuge → **03.27.64.85.20**
Valenciennes, Mme Brunat → **03.27.28.05.92**

Le Club des Elles à Dunkerque

Mme D. Dechesnes - CCI Dunkerque - **dominique.dechesne@dunkerque.cci.fr**
www.lesellesdelindustrie.fr → 03 28 22 71 01

Prévenir des risques, recevoir des propositions et des conseils

Le diagnostic court est un service rendu par l'ARACT (Association Régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail). Un regard extérieur pour requestionner , notamment à l'occasion de l'intégration d'un profil de compétence différent, l'organisation du travail, l'aménagement du poste, les collaborations... Une observation de la situation réelle de production et une écoute attentive des différents personnels permettent l'analyse du travail et le rendu de propositions qui permettront d'anticiper les difficultés, de faciliter les parcours professionnels et le développement des compétences de vos salarié-es.

Bernadette Van-Eeckhoutte, Chargée de Mission - **b.van.eeckhoutte@anact.fr → 03 28 38 11 70**

Valoriser les efforts réalisés dans vos équipes, et communiquer vos résultats

Le Label Egalité, mis en place en 2004 par le Ministère de la Cohésion sociale et de la parité, récompense l'exemplarité des pratiques des entreprises, administrations ou associations. L'évaluation se fait dans 3 champs : les actions en faveur de l'égalité, de la conciliation des temps et la gestion des ressources humaines.

Agence régionale de l'AFAQ - www.afaq.org → 03.20.82.59.00

Témoigner de vos avancées sur le site régional

Ensemble construisons l'égalité professionnelle en Nord Pas de Calais :
www.egalite-mixite.com.
Vitrine de bonnes pratiques : partagez vos idées, donnez des modèles !

Le CORIF

(Collectif Régional pour l'Information et la Formation des femmes)

vous accompagne

Pour faire de la mixité une stratégie gagnante pour vous & chacun-e de vos collaborateur/trices !

Les transformations que la mixité entraîne sur les postes techniques peuvent faire peur, et pour qu'elles soient porteuses d'efficacité, il faut toujours lutter contre le poids des préjugés et des habitudes. Les hommes comme les femmes ont encore à faire l'apprentissage de travailler ensemble. Dans les actions d'égalité professionnelle, notre organisme agit en médiation :

- Nous accompagnons les femmes sur leur parcours vers et dans l'emploi.
- Nous conseillons les différents acteurs de l'entreprise pour le recrutement, la formation, l'adaptation au poste de travail et la montée en qualification. Nous intervenons dans les équipes de travail pour assurer une bonne intégration dans le respect de tous et toutes.
- Nous sommes force de propositions, d'interpellation et de mobilisation des politiques et acteurs de l'emploi et de la formation sur les territoires.

Pour construire la mixité avec vous

- Recruter sans a priori, sans préjuger des capacités des candidat-es, en définissant des critères uniquement en lien avec l'emploi proposé.
- Donner la chance aux femmes :
  Leur faire confiance et leur permettre de montrer leurs talents, en leur proposant des Evaluations en Milieu de Travail (EMT), des stages...
  Les accueillir, les présenter à l'équipe, leur donner toutes les informations pour qu'elles soient en mesure de réussir.
- Former les tuteur-es dans leur tâche d'intégration des recrues d'un « genre » différent afin de :
  Permettre une progression de la charge de travail.
  Valoriser les points forts pour renforcer la nouvelle recrue dans ses capacités professionnelles et gestes techniques
  Veiller à ce qu'il n'y ait pas d'entrave, de malveillance de certains salariés,
  Faciliter l'accès et la manipulation de tous les outils et moyens allégeant la charge de travail.
- Assurer le maintien dans l'emploi à long terme, fidéliser les compétences grâce à la définition de projet d'évolution de carrière.

N'hésitez pas à nous contacter au 03.20.54.73.55.

Design graphique : www.studiopoulain.fr - Photographies : Atmosphere photos

La métallurgie se fabrique aussi avec les femmes

LES FEMMES DANS L'INDUSTRIE

Réussir l'entreprise en donnant
une chance à tous les talents...

Une dynamique en faveur de l'égalité professionnelle est en marche

« L'emploi des femmes est un facteur de dynamisme social et de croissance économique. Les femmes constituent un vivier de compétences dont une société moderne a besoin. L'égalité des chances et de traitement à tous les stades de la vie professionnelle est un investissement social qui sert tant le respect de la dignité des personnes que le développement de l'économie.

La mixité et l'égalité professionnelle sont la mesure de l'efficacité économique et sociale d'un pays développé. La mixité dans l'entreprise, comme tout autre facteur de diversité, est un réel stimulateur de performances et le travail des femmes ne doit plus être considéré comme une variable d'ajustement du marché du travail.

Il est de la responsabilité des partenaires sociaux de garantir la mixité et l'égalité professionnelle au travail. »

Tels ont été les propos sur lesquels les partenaires sociaux avec le MEDEF se sont engagés en signant l'accord national interprofessionnel du 1er Mars 2004.

Dépasser les préjugés pour réussir l'entreprise

La loi peut rencontrer l'intérêt des entreprises : ainsi pour faire face aux difficultés de recrutement dans notre région, des acteurs économiques participent au bouleversement des mentalités et balayent les idées préconçues. Des entreprises embauchent sans préjugé, elles commencent à ouvrir grand leurs portes et à donner la chance à toutes et tous de se qualifier et de travailler.

« Je recherchais un avenir, je voulais évoluer. C'est la soudure qui m'a attirée. »
dit Lolita (soudeuse tuyauteuse dans le Dunkerquois).

Les *« Elles de l'Industrie* »*, les ont félicitées le 29 mai dernier en décernant un trophée et en les invitant à continuer dans ce sens par le biais de la signature d'une charte : *«Mixité et égalité, vous agissez, bravo !»* L'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie (UIMMV) et la Chambre de Commerce et de l'Industrie de Valenciennes, dans une convention avec l'ANPE, rappelle la nécessité de se libérer des entraves de la discrimination pour trouver les compétences dont les entreprises ont besoin.

N'ATTENDEZ PLUS...
FAITES CONFIANCE À TOUTES LES COMPÉTENCES !

* Un club formé, autour d'EVA ESCANDON, Dirigeante d'Entreprise à Dunkerque, pour agir en faveur du développement de l'emploi des femmes dans l'industrie.

Une femme dans la métallurgie ?

Les appréhensions vis-à-vis du travail des femmes dans l'industrie sont tenaces. Pour casser les idées reçues, des chefs d'entreprise, des collègues masculins ou encore des responsables témoignent… :

«Dans l'industrie, les métiers sont-ils pénibles ?»

Certain-es ont su répondre
Nos postes sont aménagés pour que le plus de personnes différentes puissent y accéder, affirme un chef d'équipe d'une industrie automobile à Valenciennes.

«Seront-elles capables ?»

Souvent seuls l'essai et la mise en situation dans une relation de confiance permet de lever le doute.
« On va réussir par petits pas à montrer que les femmes sont les bienvenues. En fait si on juge sur les compétences, les esprits changent. Sur certains métiers, elles ont des compétences propres et adaptées. Essayez, le résultat le prouve. (Directrice des Ressources Humaines, Mathilde Brognart. Alstom, Petite Forêt)

«L'ambiance de travail en sera t-elle affectée ? les équipes ne sont pas habituées !»

C'est indéniable, l'arrivée de femmes dans les équipes de travail change l'ambiance. Mais au-delà des craintes, le changement est souvent apprécié :
« J'ai tourné sur les fourneaux avec l'électricien et le mécanicien. Ils étaient contents d'avoir une femme dans leur équipe. Et leur façon de parler a changé. Ils faisaient attention à leurs discussions. Ensemble on a parlé cuisine, enfants. Ils étaient eux-mêmes étonnés de changer sans le vouloir. Ça a mis une bonne ambiance. » dit une technicienne d'exploitation chez Arcelor Mittal (Dunkerque).

« On a senti un changement dans nos équipes » confirme le chargé de formation d'Arcelor Mittal.
Le projet de construire la mixité et l'égalité dans l'entreprise est un élément fédérateur. Alors pour mener la démarche à terme, il faut de l'attention et de la vigilance dans la gestion et l'animation des équipes et l'intégration des nouvelles recrues. Ces préoccupations sont au cœur de l'action menée par les « Elles de l'industrie ».

«Et la maternité ?»

C'est vrai, la garde des enfants n'est pas toujours aisée surtout en cas de travail posté, mais mieux vaut en discuter avec les candidat-es que de les exclure de la procédure de recrutement.
Les 3x8 ne sont pas des contraintes pour tous et toutes : *« Les horaires de jour ne m'intéressaient pas trop. En 3x8, j'ai plus de temps avec les enfants. De nuit, ils ne savent même pas que je pars. Les feux continus ça me convient totalement. Mon mari lui est de jour. Il s'est toujours occupé des enfants. »*
Par ailleurs, certaines entreprises cherchent des solutions pour faciliter la conciliation travail et vie familiale pour les femmes comme pour les hommes ! Les membres du «Club des Elles» réfléchissent à la mise en place d'une conciergerie, certaines entreprises réservent des places de crèches pour leurs salarié-es. (Industrie automobile dans le Douaisis)...
De tels avantages fidélisent le personnel, et ne pas perdre une compétence, c'est important, surtout quand il est difficile de la recruter !

«Comment embaucher ? »

« Des femmes, on n'en trouve pas. »
« Elles ne sont pas formées au BEP qui correspond à la Formation industrielle » entendons-nous souvent.
À Dunkerque, Arcelor Mittal lance pour la seconde fois une action de formation/emploi avec l'AFPI pour des jeunes femmes aux profils littéraire et/ou tertiaire. Le responsable de formation parle de cette opération comme d'une réussite.
Une des nouvelles recrues nous confie avec beaucoup de plaisir et de fierté :
« À la base j'ai un bac pro bureautique compta... J'ai fait un Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie (CQPM) en électricité et automatisme puis un autre pour plus de qualif. Mon contrat de professionnalisation finissait, ensuite j'ai fait un contrat saisonnier et en octobre j'ai été embauchée en CDI. Aujourd'hui je suis technicienne d'exploitation au montage. »

La mixité : un pari gagnant relevé par des entrepreneurs

« Elles apportent autre chose, cela stimule les équipes ; elles ont la capacité à faire un travail soigné et sont fort impliquées dans la qualité. »

(un représentant de l'UIMM)